

Démarche : Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up

Organisme : la Mission French Tech, Direction générale des entreprises

Identité du demandeur

Email

Etablissement
SIRET

Dénomination

Forme juridique

Formulaire

Nous vous remercions tout d'abord pour votre engagement en faveur de la progression de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les start-up françaises.

Pour avancer collectivement, concrètement et efficacement sur le sujet, la Mission French Tech vous propose de rejoindre le Pacte Parité, déjà signé par plusieurs centaines de start-up, qui engage votre entreprise sur 5 points :

- Atteindre un seuil minimal de 20% de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028
- Former 100% des managers sur les enjeux de la diversité ainsi que la lutte contre les discriminations et le harcèlement
- Garantir que 100% des fiches de poste publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant féminins que masculins
- Constituer une équipe paritaire de représentantes et de représentants amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe
- Mettre en place un accompagnement spécifique pour chaque salarié au retour de son congé parental.

Ce questionnaire que vous remplissez au nom de votre entreprise et à titre déclaratif permettra à la Mission French Tech de proposer un meilleur suivi et de nouvelles actions sur le sujet.

Les données sont uniquement collectées afin de procéder à un suivi et ne seront pas communiquées en dehors de la Mission French Tech, sauf accord de votre part.

Informations :

Les éléments indiqués dans ce questionnaire le sont à titre déclaratif, au nom de votre start-up.

Les éléments chiffrés et qualitatifs que vous nous partagerez au moment de la signature du Pacte Parité nous permettront de poursuivre et renforcer les actions que nous portons en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'écosystème des start-up françaises.

Ces éléments ne feront pas l'objet de communications individualisées, sauf si vous nous l'autorisez explicitement.

Votre start-up

Nom de votre start-up

Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up

Faites-vous ou avez-vous fait partie d'un programme de la Mission French Tech ?

Cochez la mention applicable, plusieurs valeurs possibles

- French Tech Next40/120
- French Tech Green20
- French Tech Agri20
- French Tech Health20
- French Tech DeepNum20
- French Tech Tremplin
- French Tech 2030
- Aucun

Région de votre siège social

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Corse
- Grand Est
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Pays de la Loire
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- Guadeloupe
- Martinique
- Guyane
- La Réunion
- Mayotte

Êtes-vous adhérent d'une Capitale ou d'une Communauté French Tech ?

Cochez la mention applicable

- Oui
- Non

Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up De quelle Capitale ou Communauté French Tech faites-vous partie ?

J'accepte que les informations individuelles ci-dessus (et uniquement celles-ci) soient partagées avec la Capitale ou Communauté French Tech de la Région du siège social de mon entreprise.**

**Les Capitales et Communautés French Tech sont des associations d'entrepreneurs de droit privé labellisées tous les 3 ans par la Mission French Tech (administration de l'État dépendant du Ministère de l'Économie, des Finances, de la Souveraineté Industrielle et Numérique)

Cochez la mention applicable

Oui

Non

Vous

Nom

Prénom

Fonction

Adresse email professionnelle

Le Pacte Parité

Souhaitez-vous signer le Pacte Parité, et vous engager de façon volontaire à remplir les engagements suivants :

Les cinq engagements du Pacte Parité :

- (1) GOUVERNANCE: Atteindre un seuil minimal de 20% de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028
- (2) MANAGEMENT: Former 100% des managers sur les enjeux de la diversité ainsi que la lutte contre les discriminations et le harcèlement
- (3) RECRUTEMENT: Garantir que 100% des fiches de poste publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant féminins que masculins
- (4) REPRÉSENTATION: Constituer une équipe paritaire de représentantes et de représentants amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe
- (5) PARENTALITÉ: Mettre en place un accompagnement spécifique pour chaque salarié au retour de son congé parental

Cochez la mention applicable

Oui

Non

Pourriez-vous nous indiquer quelles sont vos réticences à signer le Pacte Parité ?

La parité dans votre start-up

La parité entre les femmes et les hommes est-elle une priorité de votre start-up ?

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

Oui cela fait partie de nos priorités

Cela fait partie des sujets sur lesquels nous sommes mobilisés, mais ce n'est pas une priorité

Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up

Je ne sais pas

Avez-vous mis en place une feuille de route dédiée visant à augmenter l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans votre start-up, comprenant des indicateurs et des objectifs chiffrés déclinés par actions ?

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

Oui !

C'est en cours

Non

Je ne sais pas

Pourriez-vous nous en dire plus ?

Quel est le pourcentage de femmes parmi l'ensemble des salariés de votre start-up ?

Si la réponse n'est pas exacte, merci d'indiquer une fourchette

Quel est le pourcentage de femmes parmi les managers de votre start-up ?

Si la réponse n'est pas exacte, merci d'indiquer une fourchette

Quel est le pourcentage de femmes au sein du Comex de votre start-up ?

Si la réponse n'est pas exacte, merci d'indiquer une fourchette

Quel est le pourcentage de femmes au sein du board de votre start-up ?

Si la réponse n'est pas exacte, merci d'indiquer une fourchette

Quelles sont les actions mises en place en faveur de la parité au sein de votre start-up qui sont un succès et que vous souhaiteriez nous partager ?

Acceptez-vous que la Mission French Tech mentionne en citant le nom de votre entreprise les exemples de progrès que vous mentionnez dans la question ci-dessus dans le cadre de prises de parole de sa porte-parole ou de communication ?

Cochez la mention applicable

Oui

Non

Quels freins rencontrez-vous pour faire progresser la parité ? Quels leviers imagineriez-vous pour y remédier ?

Pourriez-vous nous préciser le résultat de votre index Egapro ?

Plus d'informations sur : <https://egapro.travail.gouv.fr/>

Les 5 engagements du Pacte Parité

(1) Engagement Gouvernance : atteindre un seuil minimal de 20% de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028

Cet objectif (1) est-il...

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

déjà atteint

en cours

nous n'avons pas encore d'action sur ce sujet

Quelles actions avez-vous pu déjà mettre en place pour mettre en place pour augmenter la féminisation du board ? Est-ce que cela porte ses fruits ?

Si vous avez déjà plus de femmes à votre board, avez-vous constaté des changements/améliorations, et lesquels ?

(2) Engagement Management : former 100% des managers sur les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations et le harcèlement

Cet objectif (2) est-il...

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

déjà atteint

en cours

nous n'avons pas encore d'action sur ce sujet.

Quel est le pourcentage de vos managers qui ont déjà été formés sur les enjeux de diversité et de la lutte contre les discriminations ?

Si vous n'avez pas de chiffre exact, indiquez une fourchette

Le cas échéant, pourriez-vous nous préciser quelle forme prennent ces formations ?

Le cas échéant également, quels changements/améliorations avez-vous pu constater au sein de votre entreprise grâce à

(3) Engagement Recrutement : garantir que 100% des fiches de postes publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant masculins que féminins

Cet objectif (3) est-il...

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

déjà atteint

en cours

nous n'avons pas encore d'action sur ce sujet

Quel est le pourcentage de vos fiches de postes qui s'adressent autant aux femmes qu'aux hommes ?

Si vous n'avez pas le pourcentage exact, indiquez une fourchette.

Si cet objectif est déjà réalisé, constatez-vous des effets sur les candidatures reçues ?

Le cas échéant, comment vous assurez-vous que c'est un point que vous maintenez dans la durée ?

(4) Engagement Représentation : constituer une équipe paritaire de représentantes et représentants amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe

Cet objectif (4) est-il...

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

déjà atteint


en cours

nous n'avons pas encore d'action sur ce sujet

Quelle est le pourcentage de femmes parmi les personnes amenées à représenter l'entreprise en interne comme en externe ?

Si vous n'avez pas le chiffre exact, indiquez une fourchette.

Le cas échéant, comment avez-vous mis en place cet engagement ?

Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up

Le cas échéant, quelles difficultés rencontrez-vous ou avez-vous rencontré?

Quels changements ou améliorations avez-vous pu constater ?

(5) Engagement Parentalité : mettre en place un accompagnement spécifique pour chaque salarié au retour de son congé parental

Cet objectif (5) est-il...

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

déjà atteint

en cours

nous n'avons pas encore d'action sur ce sujet.

Dans votre entreprise, quel est le pourcentage de personnes en retour de congé parental qui ont pu bénéficier de ce dispositif d'accompagnement ces 12 derniers mois ?

Si vous n'avez pas le chiffre exact, indiquez une fourchette. Si aucun membre de votre entreprise n'est parti en congé maternité/paternité/parental depuis ces 12 derniers mois, indiquez "NA".

Si c'est le cas, depuis combien de temps cet accompagnement est-il en place dans votre entreprise ?


Quelle forme prend cet accompagnement ?

Quels changements ou améliorations avez-vous pu constater ?

Et pour finir...

Un dernier mot ?

N'hésitez pas à nous indiquer ici toute remarque, idée ou précision sur les questions précédentes.

Pacte Parité de La French Tech : un mouvement collectif en faveur de la parité dans les start-up